

¿PREGUNTAS? COMUNÍQUESE CON NOSOTROS



OregonWorkShare.org



503.947.1800

SIN CARGO:

1.800.436.6191



OED_WorkShare@Oregon.gov



The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services, and alternate formats are available to individuals with disabilities and language services to individuals with limited English proficiency free of cost upon request. TTY/TDD-dial 7-1-1 toll free relay service. Access free online relay service at: www.sprintrelayonline.com.



**AYUDÁNDOLO A
ESTRATEGIZAR EN VEZ DE REDUCIR.**



El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos para personas con conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo. Llame al 7-1-1 para asistencia gratuita TTY/TDD para personas con dificultades auditivas. Obtenga acceso gratis en internet por medio del siguiente sitio: www.sprintrelayonline.com.

State of Oregon
Employment Department
UIPUB062 (1116)

OregonWorkShare.org

**SU fuerza laboral.
futuro.
negocio.**



¿QUÉ ES EL WORK SHARE?

Cuando los tiempos son difíciles, Work Share le da a los negocios de Oregon una alternativa a las cesantías. Este programa recientemente simplificado permite a los empleadores aprovechar el desempleo para subsidiar una parte de los salarios perdidos de los empleados cuyo tiempo de trabajo se reduce debido a la recesiones u otros factores de estrés en el negocio.

Work Share permite a los empleadores que mantengan a sus empleados calificados durante tiempos lentos reduciendo las horas de trabajo como parte de un plan de Work Share.

¿CÓMO FUNCIONA EL PROGRAMA?

El personal elegible en el plan recibe una porción de sus beneficios de desempleo regular correspondientes a la reducción de su trabajo semanal.

Los empleados desarrollan un plan de Work Share completando la solicitud en formato PDF disponible en línea. Este plan reduce las horas semanales y los salarios normales de tres o más empleados por lo menos un 20% y no más de un 40%.

En la mayoría de los casos, los empleados deben esperar un período corto de tiempo antes de recibir beneficios de desempleo.

Los empleados deben estar disponibles en horarios de tiempo completo para la empresa utilizando el plan de Work Share, aun estando en un plan de horas reducidas.

Bajas temporales normales en el negocio no hace que los empleados sean elegibles para Work Share.

¿Qué beneficios hay usando el plan de Work Share?

BENEFICIOS PARA EMPREZAS

- Ofrece opciones de personal cuando los tiempos son difíciles
- Ofrece una manera de mantener a empleados valiosos durante tiempos lentos
- Ayuda a evitar capacitaciones costosas
- Premia la lealtad de los empleados
- Mantiene su alta calidad y eficiencia, aun durante tiempos lentos
- Le permite prepararse mejor para cuando el mercado se eche a andar
- Le brinda apoyo confidencial y discreto para su negocio y sus empleados

BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

- Ayuda a evitar problemas asociados con las cesantías
- Beneficios de desempleo ayudan a reducir el impacto de pérdida de salarios
- No se requiere que busquen trabajo como normalmente lo requiere el desempleo
- Los beneficios se mantienen intactos, a pesar que no estar trabajando tiempo completo
- A pesar de tener que estar disponibles para su empleador a cualquier hora, la reducción de

¿CUALQUIERA PUEDE PARTICIPAR?

Para participar en el programa de Work Share, usted debe tener tres (3) empleados o más que hayan trabajado para usted por lo menos parte de tiempo por un (1) año, o tiempo completo por seis (6) meses. Aquellos que tiene un reclamo de desempleo en contra de otro estado o que hayan agotado sus beneficios de desempleo quizá no sean elegibles para participar en su plan.



¿CÓMO LO SOLICITO?

Las empresas solicitan el programa de Work Share a nombre de sus empleados presentando una solicitud para el plan de Work Share al Departamento de Empleo de Oregon. Una vez que el plan sea aprobado, usted enviará certificaciones semanales de una página con respecto a las horas de su personal al Departamento de Empleo. A su personal se le paga una parte de sus beneficios de desempleo correspondiente a la reducción en sus horas de trabajo.

VEA TODOS LOS FORMULARIOS DEL PROGRAMA EN LÍNEA:

OregonWorkShare.org

¿Tiene usted **PREGUNTAS** acerca del programa de Work Share?

¿Quiere ver si es una **BUENA OPCIÓN** para usted y su equipo?

DIRÍJASE a un especialista del programa para aprender más.

LLAME: 503.947.1800
SIN CARGO: 1.800.436.6191

Todas las llamadas son confidenciales, así que comuníquese con un especialista hoy para averiguar si Work Share es correcto para su negocio, ahora o en el futuro.